

PROIECT DE HOTĂRÂRE

Cu privire la: aprobarea majorării cu 10% fata de nivelul acordat pentru luna decembrie a anului 2023 a veniturilor salariale existente, ale angajatilor din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Ghimpeteni si a celorlalte structuri și servicii publice subordonate Consiliului Local al comunei Ghimpeteni, incepand cu data de 1 iunie 2024

Având în vedere:

- Raportul compartimentului de specialitate, inregistrat sub nr. \_\_\_\_\_ 2024 privind aprobarea majorării cu 10% fata de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023 a veniturilor salariale existente, ale angajatilor din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Ghimpeteni si a celorlalte structuri și servicii publice subordonate Consiliului Local al comunei Ghimpeteni, incepand cu data de 1 iunie 2024;
  - Referatul de aprobare inregistrat sub nr. \_\_\_\_\_ 2024, prin care propune aprobarea majorării cu 10% fata de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023 a veniturilor salariale existente, ale angajatilor din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Ghimpeteni si a serviciilor publice subordonate Consiliului Local al comunei, incepand cu data de 1 iunie 2024;
  - Art. 23, alin. (1) din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;
  - Art.142, lit. "b" din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare;
  - În conformitate cu prevederile art.11 alin. (1)-(2) și alin. (4), coroborat cu art. 3 alin. (1), art. 6, art. 7 lit. a), lit. d), art. 9, art. 10 alin. (1)-(4), art. 13 alin. (1), art. 15, art. 19 alin. (2), art. 28, alin. (1) si alin. (2), art. 38, alin. (3), lit. a), lit. e), lit. f), ale anexei VIII, capitolul I, lit. A), pct. III, lit. B, art. 7 alin. (1) lit. b) și alin. (2), capitolul II, lit. A), pct. IV, lit. a) și b) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare,
  - OUG nr. 53/2024 privind măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, precum și reglementarea unor aspecte organizatorice - ,, Art. II. - Prin derogare de la prevederile art. 11 alin. (4) din Legea - cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul de specialitate al primarului și din instituțiile și serviciile publice de interes local corespunzătoare anexei nr. IX lit. C pozițiile 23 - 28 pot beneficia, începând cu luna iunie 2024, de majorarea salariului de bază cu până la 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023."
  - HCL nr. 6/02.02.2023 si HCL nr.22/27.04.2024 privind stabilirea salariilor de baza pentru functiile publice si functiile contractuale din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Ghimpeteni precum si pentru serviciile publice subordonate, conform Legii 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice si OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, actualizata, cu modificarile si completariile ulterioare;
  - art. III alin. (1) și (2) coroborat cu pct. 1), pct. 2) lit. a) și pct. 4) din O.U.G. nr. 63/2010 modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare;
- Văzând avizele cu caracter consultativ ale comisiilor de specialitate din cadrul Consiliului Local nr. \_\_\_\_\_ 2024;
- adresa Ministerului Muncii si Solidaritatii Sociale nr.192/HCV /31.05.2024;
  - proces-verbal nr. \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ 2024 privind consultarea salariatilor;

În temeiul art.129, alin. (1), alin. (2) lit. "a", alin. (3) lit. "c", art. 139 alin. (1) și ale art. 196 alin. (1) lit. "a" din Ordonanța de urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ, actualizata, cu modificarile si completarile ulterioare;

#### HOTARASTE:

Art.1. Se aproba majorarea cu 10% fata de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023 a veniturilor salariale existente, ale angajatilor din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Ghimpeteni si a celorlalte structuri și servicii publice subordonate Consiliului Local al comunei Ghimpeteni, incepand cu data de 1 iunie 2024.

Art. 2. Primarul comunei Ghimpeteni prin compartimentele financiar-contabil si resurse umane din cadrul aparatului de specialitate al primarului va asigura aducerea la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

Art. 3. Prezenta hotărâre va fi comunicată Instituției Prefectului - Județul Olt, primarului Comunei Ghimpeteni, județul Olt, Compartimentului financiar-contabil si responsabilului resurse umane pentru aducere la îndeplinire și va fi adusă la cunoștință publică, în condițiile legii.

conform prevederilor art.243 alin 1,litera a)  
din OUG nr.57/2019 privind Codul administrativ  
contrasemneaza pentru legalitate,  
Secretarul General al U.A.T.Ghimpeteni,

Nr. 19 / 28.06.2024

ROMÂNIA  
JUDEȚUL OLT  
COMUNA GHIMPETENI  
PRIMAR  
NR. 59/28-06 . 2024

#### Referat de aprobare,

Asupra proiectului de hotărâre privind aprobarea majorării cu 10% fata de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023 a veniturilor salariale existente, ale angajatilor din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Ghimpeteni si a celorlalte structuri și servicii publice subordonate Consiliului Local al comunei, incepand cu data de 1 iunie 2024

În temeiul prevederilor art. 136 alin. (1) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, ale art. 11 din LEGE-CADRU nr. 153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice,

Supun spre aprobare Consiliului Local al comunei Ghimpeteni prezentul proiect de hotărâre cu următorul obiect : aprobarea majorării cu 10% fata de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023 a veniturilor salariale existente, ale angajatilor din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Ghimpeteni si a celorlalte structuri și servicii publice subordonate Consiliului Local al comunei, incepand cu data de 1 iunie 2024

In motivarea proiectului de hotărâre de consiliu local se prezintă următoarea situație: LEGEA-CADRU nr. 153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice dispune următoarele:

Conform art nr. 11, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu din primăriei și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților. Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25 privind limitarea sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor si indemnizațiilor si a altor drepturi.

Astfel, cu respectarea prevederilor Legii - cadru nr. 153/2017 si a prevederilor:

- art. 3 alin. (1) din Carta europeana a autonomiei locale, adoptata la Strasbourg la 15 octombrie 1985, ratificata prin Legea nr. 199/1997 „prin autonomie locala se intelege dreptul si capacitatea efectiva ale autoritatilor administratiei publice locale de a solutiona si de a gestiona, in cadrul legii, in nume propriu si in interesul populatiei locale, o parte importanta a treburilor publice” si art. 75 din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ „Administrația publică locală din unitățile administrativ - teritoriale se organizează și funcționează în temeiul principiilor generale ale administrației publice prevăzute la partea I titlul III și al principiilor generale prevăzute în Legea nr. 199/1997 pentru ratificarea Cartei europene a autonomiei locale, adoptată la Strasbourg la 15 octombrie 1985, precum și a următoarelor principii specifice: a) principiul descentralizării;b) principiul autonomiei locale; si art. 84 – alin. (3) Autonomia locală este numai administrativă și financiară, fiind exercitată pe baza și în limitele prevăzute de lege. si alin. (4) Autonomia locală privește organizarea, funcționarea, competența și atribuțiile autorităților administrației publice locale, precum și gestionarea resurselor care, potrivit legii, aparțin comunei, orașului, municipiului sau județului, după caz.

Raport de specialitate,

Asupra proiectului de hotărâre privind aprobarea majorării cu 10% fata de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023 a veniturilor salariale existente, ale angajatilor din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Ghimpeteni si a celorlalte structuri și servicii publice subordonate Consiliului Local al comunei, incepand cu data de 1 iunie 2024

Conform art nr. 11, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu din primărie și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților. Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25 privind limitarea sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor și a altor drepturi.

Astfel, cu respectarea prevederilor Legii - cadru nr. 153/2017 și a prevederilor:

- art. 3 alin. (1) din Carta europeana a autonomiei locale, adoptata la Strasbourg la 15 octombrie 1985, ratificata prin Legea nr. 199/1997 „prin autonomie locala se intelege dreptul si capacitatea efectiva ale autoritatilor administratiei publice locale de a solutiona si de a gestiona, in cadrul legii, in nume propriu si in interesul populatiei locale, o parte importanta a treburilor publice” si art. 75 din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ „Administrația publică locală din unitățile administrativ - teritoriale se organizează și funcționează în temeiul principiilor generale ale administrației publice prevăzute la partea I titlul III și al principiilor generale prevăzute în Legea nr. 199/1997 pentru ratificarea Cartei europene a autonomiei locale, adoptată la Strasbourg la 15 octombrie 1985, precum și a următoarelor principii specifice: a) principiul descentralizării; b) principiul autonomiei locale; și art. 84 – alin. (3) Autonomia locală este numai administrativă și financiară, fiind exercitată pe baza și în limitele prevăzute de lege. și alin. (4) Autonomia locală privește organizarea, funcționarea, competența și atribuțiile autorităților administrației publice locale, precum și gestionarea resurselor care, potrivit legii, aparțin comunei, orașului, municipiului sau județului, după caz.
- Art. 23, alin. (1) din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;
- Art. 142, lit. "b" din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare; În conformitate cu prevederile art. 11 alin. (1)-(2) și alin. (4), coroborat cu art. 3 alin. (1), art. 6, art. 7 lit. a), lit. d), art. 9, art. 10 alin. (1)-(4), art. 13 alin. (1), art. 15, art. 19 alin. (2), art. 28, alin. (1) și alin. (2), art. 38, alin. (3), lit. a), lit. e), lit. f), ale anexei VIII, capitolul I, lit. A), pct. III, lit. B, art. 7 alin. (1) lit. b) și alin. (2), capitolul II, lit. A), pct. IV, lit. a) și b) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare,
- art. 1 din Hotărârea nr: 900/2023 privind stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată - salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată este stabilit la 3300 lei, începând cu data de 01.10.2023;
- OUG nr. 53/2024 privind măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, precum și reglementarea unor aspecte organizatorice - , Art. II. - Prin derogare de la prevederile art. 11 alin. (4) din Legea - cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul de specialitate al primarului și din instituțiile și serviciile publice de interes local corespunzătoare anexei nr. IX lit. C pozițiile 23 - 28 pot beneficia, începând cu luna iunie 2024, de majorarea salariului de bază cu până la 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023."

Nr. 1123/01.07.2024.

## PROCES-VERBAL

**PRIVIND consultarea salariatilor referitor la aprobarea majorarii cu 10% fata de nivelul acordat pentru luna decembrie a anului 2023 a veniturilor salariale existente, ale angajatilor din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Ghimpeteni si a celorlalte structuri și servicii publice subordonate Consiliului Local al comunei Ghimpeteni, incepand cu data de 1 iunie 2024.**

încheiat astăzi, \_\_\_\_ / \_\_\_\_ 2024, la sediul Primariei comunei Ghimpeteni

În conformitate cu prevederile art.11 alin. (1)-(2) și alin. (4), coroborat cu art. 3 alin. (1), art. 6, art. 7 lit. a), lit. d), art. 9, art. 10 alin. (1)-(4), art. 13 alin. (1), art. 15, art. 19 alin. (2), art. 28, alin. (1) si alin. (2), art. 38, alin. (3), lit. a), lit. e), lit. f), ale anexei VIII, capitolul I, lit. A), pct. III, lit. B, art. 7 alin. (1) lit. b) și alin. (2), capitolul II, lit. A), pct. IV, lit. a) și b) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare,

- prevederile OUG nr. 53/2024 privind măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, precum și reglementarea unor aspecte organizatorice - ,, Art. II. - ,,Prin derogare de la prevederile art. 11 alin. (4) din Legea - cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul de specialitate al primarului și din instituțiile și serviciile publice de interes local corespunzătoare anexei nr. IX lit. C pozițiile 23 - 28 pot beneficia, începând cu luna iunie 2024, de majorarea salariului de bază cu până la 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023."

- HCL nr. 6/02.02.2023 si HCL nr.22/27.04.2024 privind stabilirea salariilor de baza pentru functiile publice si functiile contractuale din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Ghimpeteni precum si pentru serviciile publice subordonate, conform Legii 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice si OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, actualizata, cu modificarile si completarile ulterioare;

între:

**Angajator** PRIMARIA COMUNEI GHIMPETENI, cu sediul în COMUNA Ghimpeteni , reprezentat de către dl.Dobre Dan Constantin - primar, pentru consultarea reprezentantilor salariatilor institutiei.

și **salariatii institutiei.**

Ședința se declară deschisă.

Din partea salariatilor institutiei participa la sedinta de consultare un numar de 13 salariati din totalul de 13 cati are institutia angajati,din care 13 sunt membrii in Sindicatul din Administratia Publica Olt –Consilium.

Angajatorul prezinta reprezentanților salariatilor următoarele:

-prin adresa nr.348/27.05.2024 - Sindicatul din administratia publica Olt –Consilium a propus in vederea stabilirii salariilor de baza pentru anul 2024,o majorarea a acestora cu 10 %-

aplicat la salariile din decembrie 2023, acest lucru fiind posibil in cadrul institutiei noastre cu respectarea prevederilor legale- respectivea legii Cadru nr.153/2017 .

-potrivit prevederilor OUG nr. 53/2024 privind măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, precum și reglementarea unor aspecte organizatorice - ,, Art. II. - ,,**Prin derogare de la prevederile art. 11 alin. (4) din Legea - cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul de specialitate al primarului și din instituțiile și serviciile publice de interes local corespunzătoare anexei nr. IX lit. C pozițiile 23 - 28 pot beneficia, începând cu luna iunie 2024, de majorarea salariului de bază cu până la 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023."**

Avand in vedere adresa MMSS nr.192/HCV/31.05.2024 comunicata Sindicatului National SCOR in care se precizeaza ca **majorarea salariului de baza prevazut de art.II din OUG 53/2024 se acorda suplimentar fata de prevederile art.I alin.II din OUG 115/2023**;precum si faptul ca salariile de baza pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului si serviciilor publice subordonate Consiliului local au fost aprobate prin Hotararea Consiliului local nr.22/2023,si ca pentru anul 2024 au fost stabilite prin HCL nr.6/2024 urmare a publicari Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 115/2023-privind unele masuri fiscal-bugetare in domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscala, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea si completarea unor acte normative, precum si pentru prorogarea unor termene,cu modificarile ulterioare,

Tinand cont de faptul ca la adoptarea bugetului local pentru anul 2024,s-au stabilit sume pentru acoperirea unor eventuale majorari salariale, tinand cont de prevederile Legii-Cadru prin care se impune stabilirea salariilor de baza pentru salariatii Primariei comunei Ghimpeteni, prin Hotarare a Consiliului local la propunerea ordonatorului de credite.

Mentionam ca in urma simularilor efectuate in baza noilor salarii s-a constatat faptul ca ne incadram in cheltuielile de personal aprobate pe aparatul de specialitate al primarului si serviciile subordonate;

Se propune **majorarea cu 10% fata de nivelul acordat pentru luna decembrie a anului 2023 a veniturilor salariale existente, ale angajatilor din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Ghimpeteni si a celorlalte structuri și servicii publice subordonate Consiliului Local al comunei Ghimpeteni, incepand cu data de 1 iunie 2024,urmand ca stabilirea nominala a cuantumului brut al salariului de baza sa se faca ulterior prin Dispozitie a Primarului cu aplicarea prevederilor HCL ce urmeaza a fi propuse spre adoptare.**

Intreaba daca reprezentantii salariatilor sunt de acord cu propunerea facuta sau daca exista alte propuneri,eventuale nemulțumiri.

Se constata ca toti salariatii sunt de acord cu propunerea facuta.

De comun acord ,cele doua parti,au stabilit:- **majorarea cu 10% fata de nivelul acordat pentru luna decembrie a anului 2023 a veniturilor salariale existente, ale angajatilor din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Ghimpeteni si a celorlalte structuri și servicii publice subordonate Consiliului Local al comunei Ghimpeteni, incepand cu data de 1**

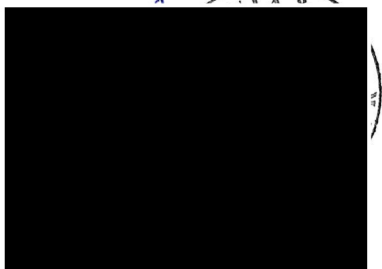
iunie 2024.

**Angajator**

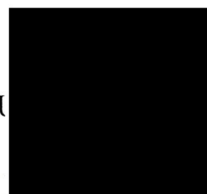
(Numele, prenumele  
semnătura și ștampila)

PRIMAR,

DOBRE DAN-CONSTANTIN



VICEPRIMAR,  
IVANESCU SORIN LU



**Angajați:**

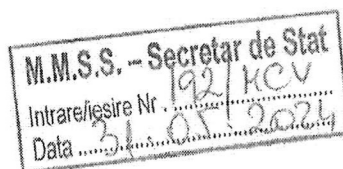
(Numele, prenumele  
și semnătura fiecăruia)

- BALAN MARIA
- SIMION AUREL
- IVAN MIMI-CAR
- DUMITRESCU LU
- GHEORGHE DAN
- CRACIUN IULIA
- BRATU ION
- IVAN NICOLAE
- VILCICA MARIN
- COMAN JANA M
- GOANTA MARIA
- RATOI ALEXANDRU
- GHIMIGIU GHEORGHE





MINISTERUL MUNCII  
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE



Nr. 192MCV/2031DPS/.....

Către: **Domnul Dan CÂRLAN**  
**Președinte**  
**SINDICATUL NAȚIONAL SCOR AL SALARIAȚILOR COMUNELOR ȘI**  
**ORAȘELOR DIN ROMÂNIA**  
Ref. la: **adresa nr.314/2024**

Stimate domnule președinte,

Cu privire la adresa dumneavoastră nr.314/2024 înaintată Ministerului Muncii și Solidarității Sociale, prin care solicitați unele informații cu privire la aplicarea Art.II din O.U.G. nr.53/2024 privind măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, precum și reglementarea unor aspecte organizatorice, vă comunicăm următoarele:

Potrivit art. 11 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, "pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților."

Potrivit art.11 alin.(4) din Legea-cadru, nivelul veniturilor salariale se stabilește, fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art.16 alin.(2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli. Parlamentul României a adoptat Legea nr.103/2023 privind aprobarea O.U.G. nr.115/2022 pentru completarea art. I din O.U.G. nr.130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, care prevede că începând cu data de 1 noiembrie 2022, cuantumului brut al indemnizațiilor lunare de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice prevăzut în Anexa nr. IX lit. C la Legea-cadru nr. 153/2017 se stabilește prin înmulțirea coeficientului prevăzut de Legea - cadru cu salariul minim brut pe țară garantat în plată stabilit potrivit legii pentru anul 2021", respectiv 2300 lei.

Începând cu luna ianuarie 2024, salarizarea s-a făcut potrivit Ordonanței de urgență nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene.

Referitor la salarizarea funcțiilor de demnitate publică în anul 2024, precizăm că, potrivit art. I alin.(2) din O.U.G. nr.115/2023, "prin derogare de la prevederile art.13 alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, începând cu data de 1 ianuarie 2024, indemnizațiile lunare pentru





MINISTERUL MUNCII  
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

funcțiile de demnitate publică locală și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX litera C la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se majorează cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023."

Față de cele de mai sus, în prezent, indemnizațiile pentru funcțiile de demnitate publică alese prevăzute la anexa nr. IX litera C la Legea-cadru nr. 153/2017 sunt stabilite prin înmulțirea coeficientului prevăzut de Legea - cadru cu salariul minim brut pe țară garantat în plată stabilit potrivit legii pentru anul 2021, respectiv cu 2300 lei, majorate conform O.U.G. nr.115/2023 cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023.

În data de 23.05.2024, Guvernul a adoptat ordonanța de urgență nr.53/2024 privind măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, precum și reglementarea unor aspecte organizatorice care prevede majorări salariale în mai multe sectoare de activitate bugetară începând din luna iunie 2024.

Astfel, potrivit Art.II din acest act normativ, "prin derogare de la prevederile art. 11 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul de specialitate al primarului și din instituțiile și serviciile publice de interes local corespunzătoare anexei nr. IX lit. C pozițiile 23 - 28 pot beneficia, începând cu luna iunie 2024, de majorarea salariului de bază cu până la 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023."

Prin urmare, prin derogare de la art.11 alin.(4) din Legea-cadru care limitează venitul salarial la nivelul indemnizației viceprimarului/vicepreședintelui de consiliu județean, începând cu luna iunie 2024, personalul din aparatul de specialitate al primarului și din instituțiile și serviciile publice de interes local, din unitățile administrativ-teritoriale cu până la 20.000 de locuitori poate beneficia de majorarea salariului de bază cu până la 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023.

Totodată, menționăm că majorarea salariului de bază prevăzut de Art.II din O.U.G. nr.53/2024 se acordă suplimentar față de prevederile art. I alin.(2) din O.U.G. nr.115/2023.

Subliniem că, responsabilitatea stabilirii și acordării drepturilor de natură salarială revine ordonatorului de credite care, potrivit art. 3 alin. (1) și alin. (4) din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, asigură gestiunea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice și are obligația de a stabili salariile de bază, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu.

**Cu deosebită considerație,**

Mădălin-Cristian VASILCOIU

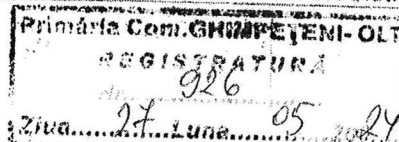
Secretar



 <p>Sindicatul afiliat la <b>U</b> "Uniunea Forța Legii"</p>	<b>Sindicatul din Administrația Publică Olt „CONSILIUM”</b>	
	mun. Slatina, str. CRIȘAN nr. 33, Jud. Olt      mun. Caracal, str. M. Eminescu nr. 9 bl. 5C sc.1 ap.2, jud. Olt ☎ / ☎ 0249.511.094    e-mail: <a href="mailto:sapconsilium@yahoo.com">sapconsilium@yahoo.com</a> ☎ 0724.501.095    ☎ 0766.374.661 Cod fiscal 18753184    Cont IBAN RO49 RNCB 0200 1615 5859 0001 – deschis la BCR Slatina	

Nr. 348 / 27.05.2024

Către,



**PRIMĂRIA COMUNEI GHIMPEȚENI**  
*În atenția domnului Primar*

Având în vedere, prevederile OUG nr. 53/2024, privind măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, precum și reglementarea unor aspecte organizatorice, art. II, potrivit căruia, prin derogare de la prevederile art. 11 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul de specialitate al primarului și din instituțiile și serviciile publice de interes local corespunzătoare anexei nr. IX lit. C pozițiile 23-28 pot beneficia, începând cu luna iunie 2024, de majorarea salariului de bază cu până la **10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023**,

dispozițiile art. 11 al. (1) din LEGEA-CADRU nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice,

potrivit cărora pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul propriu al primăriilor, consiliilor locale și din serviciile publice din subordine, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, în urma consultării organizației sindicale reprezentative,

În condițiile art. 11 din Legea-Cadru nr. 153/2017,

prin prezenta vă înaintăm propunerea pe care să o puteți analiza și susține în perspectiva dezbaterii în Consiliul Local, în condițiile Legii salarizării și OUG nr. 53/2024, ca începând cu data de 1 iunie 2024, să crească cu procentul de 10% salariile lunare ale funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul aparatului propriu și din serviciile publice din subordinea Primarului.

*Cu considerație,*

PREȘEDINTE

Octavian Daniel CHELEMEN

CONSILIER JURIDIC

M