



ROMANIA
JUDETUL OLT
CONSILIUL LOCAL GHIMPETENI

PROIECT DE HOTĂRÂRE

Cu privire la: **stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului Comunei Ghimpeteni și al serviciilor publice subordonate Consiliului Local.**

Având în vedere: - prevederile art.1, art.2 alin.(1) și (3), art.3 alin.(1) și (4), art.5-6, art.7 lit.d), art.8-11, art.13, art.14 alin.(1)-(2), art.15-16, art.18-19, art.20-24, art.25 alin.(1)-(2), art.26-27, art.28 alin.(1)-(2), art.29-35, art.36 alin.(1)-(3), art.37, art.38 alin.(1)-(2), art.39 și art.41-43 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor prevăzute în anexa nr.VIII cap.I lit.A pct.III, respectiv cap.II lit.A pct.IV la Legea-cadru și Funcțiile de demnitate publică alese din cadrul organelor autorității publice locale prevăzute în Anexa IX lit.C pct.3-4 la legea-cadru,cu modificările ulterioare;

- prevederile Hotararii de Guvern. nr.4/2021 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

-prevederile Legii nr.103/2023-Lege privind aprobarea Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 115/2022 pentru completarea art. I din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 130/2021 privind unele masuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum si pentru modificarea si completarea unor acte normative.

-prevederile Dispozitiei Primarului comunei Ghimpeteni nr.62/19.04.2023 privind stabilire quantum brut indemnizatie lunara viceprimar;

-prevederile art.I,alin 4)din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr.168/2022 privind unele masuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum si pentru modificarea si completarea unor acte normative;

-prevederile HCL nr.7/22.04.2019 cu privire la stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului Comunei Ghimpeteni și al serviciilor publice subordonate Consiliului Local.

-referatul de aprobare nr. ___ / ___.2023 al primarului comunei Ghimpeteni;

-raportul de specialitate nr.4/20.01.2023;

- prevederile art.1 alin.2 lit.a, art.19 alin.1 lit.a, art.39 alin.6 și ale art.58 alin.1 din Legea nr.273/2006 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare;

- avizul nr. ___ / ___.2023- al comisiei pentru programe de dezvoltare economico-socială, buget,finanțe, administrarea domeniului public și privat al comunei, agricultură,gospodărie comunală, protecția mediului, servicii și comerț din cadrul Consiliului Local Ghimpeteni;

- Avizul nr. nr. ___ / ___.2023,al comisiei privind administrația publică locală, juridic, apărarea ordinii și liniștii publice și a drepturilor cetățenești din cadrul Consiliului Local Ghimpeteni;



-In conformitate cu prevederile art.129,alin2,litera a),alin 3,litera c), art.139 alin 3“,litera a),art.196,alin 1,litera a) ,art.197,alin 1) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.57/2019, privind Codul administrativ,cu modificările ulterioare,
Consiliul local al comunei Ghimpeteni,

HOTĂRĂȘTE:

- Art.1. Incepând cu data de 01.04.2023,se aprobă coeficientii si salariile de baza pentru funcțiile publice si contractuale aferente familiei ocupaționale „Administrație”, utilizate în cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Ghimpeteni si al serviciilor subordonate Consiliului Local ,conform Anexei nr. 1 si anexei nr.2 la prezenta hotărâre.
- Art.2. Salariile de bază se determină prin înmulțirea coeficienților stabiliți cu salariul minim garantat în plată stabilit potrivit legii pentru anul 2021,respectiv 2300 lei.
- Art.3.Nivelul maxim al grilei de salarizare pentru funcțiile publice si contractuale il reprezinta indemnizatia viceprimarului, determinata prin înmulțirea coeficientului 3 din anexa nr.IX la Legea-cadru,cu salariul minim garantat în plată stabilit potrivit legii pentru anul 2021 de 2300 lei -respectiv **6900 lei**.
- Art.4.(1) In cazul funcțiilor de executie ,valorile sunt stabilite pentru gradatia 0.
(2).Pentru restul gradatiilor,coeficientii si salariile de baza se stabilesc prin majorarea salariilor de baza stabilite pentru gradatia 0 ,potrivit prevederilor art 10 din Legea-Cadru.
- Art.5.Salariul lunar se stabileste de ordonatorul de credite,cu respectarea prevederilor art.25 din Legea-Cadru.
- Art.6. Cu aducerea la îndeplinire a prezentei hotărâri se încredințeaza primarul Comunei Ghimpeteni,prin compartimentele resurse umane si contabilitate din cadrul aparatului de specialitate al primarului.
- Art.7.La data intrării în vigoare a prezentei Hotărâri își încetează aplicabilitatea Hotărârea Consiliului Local nr.6/02.02.2023 si HCL nr.9/13.02.2023.
- Art.8.Prezenta hotărâre se comunică compartimentelor resurse umane si contabilitate din aparatul de specialitate al primarului pentru ducere la îndeplinire,Instituției Prefectului-Județul Olt,Primarului Comunei Ghimpeteni si se aduce la cunoștința publică prin afișarea la sediul primăriei, precum și pe pagina de internet www.ghimpeteni.ro.

Initiator proiect,
Dobre Dan,Constantin

conform prevederilor art.243 alin 1,litera a)
din OUG nr.57/2019 privind Codul administrativ
contrasemneaza pentru legalitate,
Secretarul General al U.A.T.Ghimpeteni,

Nr. 17 / 19-04-2023

anexa nr.1 la Hotararea Consiliului Local Ghimpeteni nr. *Proiect* 17/19-04 2023

SALARII DE BAZA-FUNCTII PUBLICE SI CONTRACTUALE AFERENTE FAMILIEI OCUPATIONALE „ADMINISTRATIE” pentru aparatul de specialitate al Primarului

FUNCTII DE DEMNITATE PUBLICA

NR.CRT	FUNCTIA	COEF	INDEMNIZATIE
1	PRIMAR	4,00	9200
2	VICEPRIMAR	3,00	6900

A) Functii publice de conducere

nr.crt	functia	nivel studii	coeficient	SALARIU DE BAZA
1	Secretar general al unitatii administrativ-teritoriale	S	2,85	6553
2	Director ,sef compartiment,director executiv	S	2,78	6394
3	Sef serviciu	S	2,73	6279
4	Sef birou	S	2,63	6049

NOTA:SALARIIILE DE BAZA PREVAZUTE CUPRIND SPORUL DE VECHIME IN MUNCA LA NIVEL MAXIM

B) Functii publice de executie

nr.crt	functia	studii	grad profesional	COEFICIENT AFERENT GRADATIEI 0	salariul de baza ,aferent gradatiei 0
1.	AUDITOR	S	SUPERIOR	2,08	4784
			PRINCIPAL	2,07	4761
			ASISTENT	2,06	4738
			DEBUTANT	2,05	4715
2.	CONSILIER,CONSILIER JURIDIC,EXPERT,INSPECTOR	S	SUPERIOR	2,05	4715
			PRINCIPAL	2,04	4692
			ASISTENT	2,03	4669
			DEBUTANT	2,02	4646
3.	REFERENT DE SPECIALITATE	SSD	SUPERIOR	2,00	4600
			PRINCIPAL	1,88	4324
			ASISTENT	1,86	4278
			DEBUTANT	1,84	4232
4.	REFERENT	M	SUPERIOR	1,83	4209
			PRINCIPAL	1,82	4186
			ASISTENT	1,81	4163
			DEBUTANT	1,80	4140

II.SALARIZARE PERSONAL CONTRACTUAL

A) FUNCTII CONTRACTUALE DE CONDUCERE

nr.crt	functia	nivel studii	coeficient	salariul de baza conform HCl nr.7/22.04.2019, aferent gradatiei 0
1	SEF SERVICIU	S	2,53	5819
2	SEF BIROU	S	2,43	5589

NOTA:SALARIIILE DE BAZA PREVAZUTE CUPRIND SPORUL DE VECHIME IN MUNCA LA NIVEL MAXIM

B) FUNCTII CONTRACTUALE DE EXECUTIE

nr.crt	functia	nivelul studiilor	GRADUL/TREAPTA	COEFICIENT AFERENT GRADATIEI 0	salariul de baza ,aferent gradatiei 0
1	AUDITOR	S	IA	1,69	3887
			I	1,60	3680
			II	1,58	3634
2	consilier,expert,inspector de specialitate,revizor,contabil,arhitect,referent de specialitate ,inspector casier	S	IA	1,62	3726
			I	1,60	3680
			II	1,58	3634
			DEBUTANT	1,54	3542
3	CONSILIER JURIDIC	S	IA	1,62	3726
			I	1,60	3680
			II	1,58	3634
			DEBUTANT	1,54	3542
4	TEHNICIAN-ECONOMIST,CONDUCTOR ARHITECT,INSPECTOR,REFERENT,SUBINGINER,ARHIVIS	SSD	IA	1,62	3726

			I	<u>1,60</u>	3680
			II	<u>1,58</u>	3634
			DEBUTANT	<u>1,54</u>	3542
5	REFERENT,INSPECTOR,ARH IVAR,REFERENT CASIER	M	IA	<u>1,58</u>	3634
			I	<u>1,56</u>	3588
			II	<u>1,50</u>	3450
			DEBUTANT	<u>1,46</u>	3358
6	stenodactilograf,secretar dactilograf,dactilograf	M/G	I	1,56	3588
		M/G	DEBUTANT	1,38	3174
7	ADMINISTRATOR	M	I	1,28	3000
			II	1,26	3000
8	SEF DEPOZIT	M	I	1,38	3174
			II	1,30	3000
9	CASIER MAGAZINER	M/G		1,38	3174
			DEBUTANT	1,26	3000
10	SEF FORMATIE PAZA/POMPIERI	M/G		1,45	3335
11	PORTAR,PAZNIC,POMPIER, GUARD,MANIPULATOR BUNURI,CURIER	M/G		1,45	3335
12	SOFER	M/G	I	1,46	3358
			II	1,45	3335
13	MUNCITOR CALIFICAT	M/G	I	1,10	3000
			II	1,09	3000
			III	1,08	3000
			IV	1,07	3000
14	MUNCITOR NECALIFICAT	M/G	I	1,01	3000
			II	<u>1,00</u>	3000
		M/G	I	<u>1,56</u>	

nota:-nivelul maxim al grilei de salarizare pentru functiile publice si contractuale
il reprezinta indemnizatia viceprimarului stabilita conform legii nr.153/2017,anexa IX-respectiv
coeficient 3*2080=6240 lei;nivelul minim al grilei de salarizare il reprezinta
salariul minim garantat in plata-respectiv 3000 lei.

In cazul functiilor de executie,valorile sunt stabilite pentru gradatia 0.

Pentru restul gradatiilor,coeficientii salarilor de baza se stabilesc prin aplicarea cotelor procentuale

iator proie

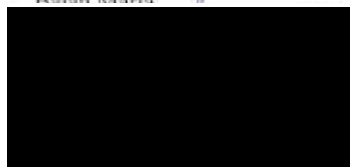
I

conform prevederilor art.243 alin 1,litera a)

din OUG nr.57/2019 privind Codul administrativ
contrasemneaza pentru legalitate,

Secretarul General al U.A.T.Ghimpeteni,

Dălian Maria A



Prefect

anexa nr.2 la Hotararea Consiliului Local Ghimpeteni nr. 17/19.04.2023

SALARII DE BAZA-FUNCTII PUBLICE SI CONTRACTUALE AFERENTE FAMILIEI OCUPATIONALE

„ADMINISTRATIE” pentru serviciile publice subordonate consiliului local

I.SALARIZARE FUNCTIONARI PUBLICI

A) Functii publice de conducere

nr.crt	functia	nivel studii	coeficient	SALARIU DE BAZA
3	Sef serviciu	S	1,65	3795
4	Sef birou	S	1,60	3680

NOTA:SALARIIILE DE BAZA PREVAZUTE CUPRIND SPORUL DE VECHIME IN MUNCA LA NIVEL MAXIM

B) Functii publice de executie

nr.crt	functia	studii	grad profesional	COEFICIENT AFERENT GRADATIEI 0	SALARIUL DE BAZA-pentru grad atia 0
1	CONSILIER,CONSILIER JURIDIC,EXPERT,INSPECTOR	S	SUPERIOR	1,56	3588
			PRINCIPAL	1,55	3565
			ASISTENT	1,54	3542
			DEBUTANT	1,53	3519
2	REFERENT DE SPECIALITATE	SSD	SUPERIOR	1,52	3496
			PRINCIPAL	1,51	3473
			ASISTENT	1,50	3450
			DEBUTANT	1,49	3427
3	REFERENT	M	SUPERIOR	1,48	3404
			PRINCIPAL	1,47	3381
			ASISTENT	1,46	3358
			DEBUTANT	1,45	3335

II.SALARIZARE PERSONAL CONTRACTUAL

A) FUNCTII CONTRACTUALE DE CONDUCERE

nr.crt	functia	nivel studii	coeficient	
1	SEF SERVICIU	S	1,65	3795
2	SEF BIROU	S	1,60	3680

NOTA:SALARIIILE DE BAZA PREVAZUTE CUPRIND SPORUL DE VECHIME IN MUNCA LA NIVEL MAXIM

B) FUNCTII CONTRACTUALE DE EXECUTIE

nr.crt	functia	nivelul studiilor	GRADUL/TR EAPTA	COEFICIENT AFERENT GRADATIEI 0	SALARIUL DE BAZA-pentru gradatia 0
--------	---------	-------------------	-----------------	--------------------------------	------------------------------------

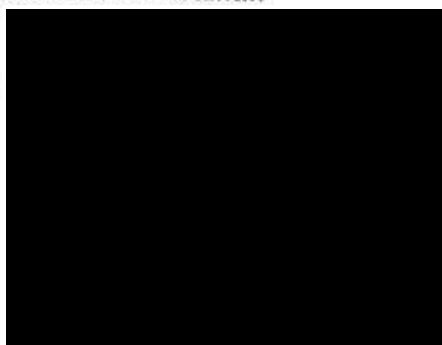
1	AUDITOR	S	IA	1,59	3657
			I	1,58	3634
			II	1,57	3611
2	consilier,expert,inspector de specialitate,revizor,contabil,arhitect,referent de specialitate ,inspector casier	S	IA	1,56	3588
			I	1,55	3565
			II	1,54	3542
			DEBUTANT	1,53	3519
3	CONSILIER JURIDIC	S	IA	1,54	3542
			I	1,53	3519
			II	1,52	3496
			DEBUTANT	1,51	3473
4	TEHNICIAN-ECONOMIST,CONDUCTOR ARHITECT,INSPECTOR,REFERENT, SUBINGINER, ARHIVIST	SSD	IA	1,48	3404
			I	1,47	3381
			II	1,46	3358
			DEBUTANT	1,45	3335
5	REFERENT,INSPECTOR,ARHIVAR,REFERENT CASIER	M	IA	1,46	3358
			I	1,45	3335
			II	1,44	3312
			DEBUTANT	1,43	3289
6	SECRETAR	M/G		1,42	3266
		M/G	DEBUTANT	1,41	3243
7	ADMINISTRATOR	M	I	1,28	3000
			II	1,26	3000
8	SEF DEPOZIT	M	I	1,25	3000
			II	1,24	3000
9	CASIER MAGAZINER	M/G		1,23	3000
			DEBUTANT	1,22	3000
10	SEF FORMATIE PAZA/POMPIERI	M/G		1,20	3000
11	PORTAR,PAZNIC,POMPIER,GUARD,MANIPULATOR BUNURI,CURIER	M/G		1,19	3000
12	SOFER	M/G	I	1,18	3000
			II	1,17	3000
13	MUNCITOR CALIFICAT	M/G	I	1,10	3000
			II	1,09	3000

			III	1,08	3000
			IV	1,07	3000
14	MUNCITOR NECALIFICAT	M/G	I	1,01	3000
			II	1,00	3000

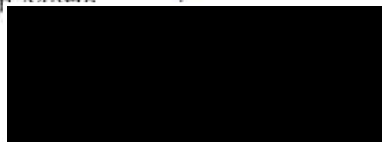
nota:-nivelul maxim al grilei de salarizare pentru functiile publice si contractuale
il reprezinta indemnizatia viceprimarului stabilita conform legii nr.153/2017,anexa IX-respectiv
coeficient $3 \cdot 2080 = 6240$ lei;nivelul minim al grilei de salarizare il reprezinta
salariul minim garantat in plata-respectiv 3000 lei.

In cazul functiilor de executie,valorile sunt stabilite pentru gradatia 0.
Pentru restul gradatiilor ,coeficientii si salariile de baza se stabilesc prin aplicarea cotelor procentuale
prevazute de lege.

Initiator proiect,
Dobre Dan-Constantin



secretar general comună,
Zălar Maria



COMUNA GHIMPETENI
JUDETUL OLT
PRIMAR,



Referat de aprobare

La proiectul de hotarare cu privire la stabilirea salariilor de baza pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului si serviciilor publice subordonate Consiliului local

Conform prevederilor art.11 din Legea-Cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice,cu modificarile ulterioare, propun spre aprobare consiliului local proiectul de hotarare cu privire la stabilirea salariilor de baza pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului si serviciilor publice subordonate Consiliului local.

In motivarea proiectului se prezinta urmatoarea situatie:prin Legea nr.103/2023 privind aprobarea Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 115/2022 pentru completarea art. I din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 130/2021 privind unele masuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum si pentru modificarea si completarea unor acte normative, s-a aprobat ca „incepand cu data de 1 noiembrie 2022, cuantumul brut al indemnizatiilor lunare de care beneficiaza personalul platit din fonduri publice prevazut in anexa nr. IX lit. C la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare, se stabileste prin inmultirea coeficientului prevazut de Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare, cu salariul minim brut pe tara garantat in plata stabilit potrivit legii pentru anul 2021” –respectiv indemnizatia viceprimarului comunei Ghimpeteni fiind in cuantum de 6900 lei stabilita prin inmultirea coeficientului 3 din Legea Cadru a salarizarii cu salariul minim garantat in plata pentru anul 2021-de 2300 lei Legea-Cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice,dispune urmatoarele:

Indemnizatia lunara pentru functia de viceprimar,incepand cu data de 01.11.2022,se determina prin inmultirea coeficientilor din anexa nr.IX la Legea –Cadru (coeficient 3),cu salariul de baza minim brut garantat in plata pentru anul 2021 ,in cuantum de 2300 lei.

Conform prevederilor art.11,pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul familiei ocupationale „Administratie“ din aparatul propriu din primarii si consilii locale si din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de baza se stabilesc prin hotarare a consiliului local, in urma consultarii organizatiei sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, dupa caz, a reprezentantilor salariatilor.

Stabilirea salariilor lunare potrivit alin 1) se realizeaza de catre ordonatorul de credite,cu respectarea prevederilor art.25 privind limitarea sporurilor,compensatiilor,adaosurilor, primelor,premiilor si indemnizatiilor si a altor drepturi.

Nivelul veniturilor salariale se stabileste, in conditiile prevazute la alin. (1) si (3), fara a depasi nivelul indemnizatiei lunare a functiei de viceprimar,exclusiv majorarile prevazute la art.16,alin 2),cu incadrarea in cheltuielile de personal aprobate in bugetele de venituri si cheltuieli.

Se propune mentinerea anexelor aprobate prin HCL nr. 7/2019 privind aprobarea salariilor de baza pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului si serviciilor publice subordonate Consiliului local si stabilirea salariilor pentru gradatia 0, prin inmultirea coeficientilor stabiliti prin aceasta Hotarare cu salariul minim garantat in plata pentru anul 2021-respectiv 2300 lei si aplicarea acestor prevederi incepand cu data de 01.04.2023.

Astfel, cu respectarea prevederilor Legii-Cadru nr.153/2017, propun consiliului local spre aprobare anexa nr. 1 si anexa nr.2, care fac parte integranta din prezentul referat, privind stabilirea salariilor de baza pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului si stabilirea salariilor de baza pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul serviciilor publice subordonate Consiliului local al comunei Ghimpeteni, judetul Olt.

Primar,
Dobre Dan-Constantin

Nr. 57/21.04.2023

PROCES-VERBAL

PRIVIND consultarea salariatilor referitor la stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului Comunei Ghimpeteni și al serviciilor publice subordonate Consiliului Local.

încheiat astăzi, 21.04.2023, la sediul Primăriei comunei Ghimpeteni

în temeiul prevederilor art.11 din Legea-Cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările ulterioare și luând act de prevederile Legii nr.103/2023 privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 115/2022 pentru completarea art. I din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscale-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative

între:

Angajator PRIMĂRIA COMUNEI GHIMPETENI, cu sediul în COMUNA Ghimpeteni, reprezentat de către dl. Dobre Dan Constantin - primar, pentru consultarea reprezentanților salariatilor institutiei.

și salariatii institutiei.

Sedința se declară deschisă.

Din partea salariatilor institutiei participa la sedinta de consultare un numar de 11 salariați din totalul de 14 cați are institutia angajati, din care 12 sunt membrii in Sindicatul din Administratia Publica Olt –Consilium.

Angajatorul prezinta reprezentanților salariatilor următoarele:

-prin adresa nr.31/03.01.2023 - Sindicatul din administratia publica Olt –Consilium a propus în vederea stabilirii salariilor de baza pentru anul 2023, o majorarea a acestora cu 17,65%-acest lucru nefiind posibil in cadrul institutiei noastre cu respectarea prevederilor legale-respectivea legii Cadru nr.153/2017 .

Avand in vedere faptul ca salariile de baza pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului si serviciilor publice subordonate Consiliului local au fost adoptate prin Hotararea Consiliului local nr.7/2019, si ca din anul 2019 nu s-au mai aplicat majorari, ca publicarea legii 103/2023 prin care se majoreaza indemnizatia viceprimarului incepand cu data de 01.11.2022 –in cuantum de 6900 lei lunar, am propus mentinerea coeficientilor stabiliti in anexele nr.1 si nr 2 la HCL nr.7/2019, si inmultirea acestor coeficienti cu salariul minim garantat in plata pentru anul 2021-respectiv 2300, ca modalitate de calcul a salariilor de baza aferente gradatiei 0 .

Mentionam ca aceasta propunere de stabilire a salariilor de baza se incadreaza in prevederile Legii-Cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice,cu modificarile ulterioare si respecta prevederile art.11 ,alin 4 respectiv :,, Nivelul veniturilor salariale se stabileste, fara a depasi nivelul indemnizatiei lunare a functiei de viceprimar, exclusiv majorarile prevazute la art. 16 alin. (2), cu incadrarea in cheltuielile de personal aprobate in bugetele de venituri si cheltuieli.

Avand in vedere ca la adoptarea bugetului local pentru anul 2023,s-au stabilit sume pentru acoperirea unor eventuale majorari salariale conform proiectului de lege,si ca,prin aceasta majorare nu se depaseste indemnizatia viceprimarului comunei Ghimpeteni,stabilita la 6900 lei (coeficientul 3,inmultit cu salariul minim garantat in plata din 2021-respectiv 2300 lei),tinand cont de prevederile Legii-Cadru prin care se impune stabilirea salariilor de baza pentru salariatii Primariei comunei Ghimpeteni, prin Hotarare a Consiliului local la propunerea ordonatorului de credite.

Mentionam ca in urma simularilor efectuate in baza noilor salarii s-a constatat faptul ca ne incadram in cheltuielile de personal aprobate pe aparatul de specialitate al primarului si ca nu se depaseste cuantumul indemnizatiei viceprimarului.

-anexele nr.1 si 2 privind nomenclatorul functiilor si salariile stabilite pentru anul 2019,precum si cuantumul acestora la care s-a aplicat inmultirea coeficientilor stabiliti anterior cu salariul minim de 2300 lei sunt propuse pentru a fi supuse dezbaterii Consiliului Local.

Motivele care au condus la adoptarea acestor propuneri-indemnizatia lunara pentru functia de viceprimar,incepand cu data de 01.11.2022,se determina in conformitate cu prevederile art.13,alin 1) si art.38 alin 2,litera c) din Legea-Cadru nr.153/2017-respectiv prin inmultirea coeficientilor din anexa nr.IX la Legea –Cadru (coeficient 3),cu salariul de baza minim brut garantat in plata,pe pentru anul 2021,in cuantum de 2300 lei,si care pana in prezent a fost plafonat la 2080 lei,desi,in prezent ,salariul minim garantat in plata a ajuns la 3000 lei.

Conform prevederilor art.11,pe pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul familiei ocupationale „Administratie“ din aparatul propriu al consiliilor judetene, primarii si consilii locale, din institutiile si serviciile publice de interes local si judetean din subordinea acestora, salariile de baza se stabilesc prin hotarare a consiliului local, a consiliului judetean sau a Consiliului General al Municipiului Bucuresti, dupa caz, in urma consultarii organizatiei sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, dupa caz, a reprezentantilor salariatilor.

Nomenclatorul functiilor necesare desfasurarii activitatilor specifice fiecarei institutii sau autoritati a administratiei publice locale, precum si ierarhia functiilor sunt prevazute in anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III si cap. II lit. A pct. IV.

Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizeaza de catre ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

Nivelul veniturilor salariale se stabileste, in conditiile prevazute la alin. (1) si (3), fara a depasi nivelul indemnizatiei lunare a functiei de viceprimar,exclusiv majorarile prevazute la art. 16 alin. (2), cu incadrarea in cheltuielile de personal aprobate in bugetele de venituri si cheltuieli.

Stabilirea salariilor lunare se realizeaza de catre ordonatorul de credite,cu respectarea prevederilor art.25 privind limitarea sporurilor,compensatiilor,adaosurilor, primelor,premiilor si indemnizatiilor si a altor drepturi.

Nivelul veniturilor salariale se stabileste, fara a depasi nivelul indemnizatiei lunare a functiei de viceprimar,exclusiv majorarile prevazute la art.16,alin 2),cu incadrarea in cheltuielile de personal aprobate in bugetele de venituri si cheltuieli.

Se propune mentinerea anexelor la HCL nr.7/2019 si stabilirea salariilor de baza prin inmultirea coeficientilor stabiliti la acea data pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului conform anexei 1 si separat pentru serviciile publice subordonate Consiliului local,conform anexei 2,cu salariul minim garantat in plata pentru anul 2021-2300 lei.

Intreaba daca reprezentantii salariatilor sunt de acord cu propunerea facuta sau daca exista alte propuneri,eventuale nemulumiri.

Se constata ca toti salariatii sunt de accord cu propunerea facuta.
De comun acord ,cele doua parti,au stabilit:

1. Stabilirea salariilor de baza pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului Comunei Ghimpeteni și al serviciilor publice subordonate Consiliului Local incepand cu data de 01.04.2023 ,conform celor doua anexe reprezentand grilele de salarizare anexate prezentului proces verbal;
2. Transmiterea Grilelor de Salarizare compartimentului secretariat si resurse umane in vederea intocmirii proiectului de hotarare cu privire la:stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului Comunei Ghimpeteni și al serviciilor publice subordonate Consiliului Local.

Angajator

*(Numele, prenumele
semnătura și ștampila)*

PRIMAR,

DOBRE DAN-CONSTANTIN

VICEPRIMAR,
IVAN [REDACTED] N

Angajati:

*(Numele, prenumele
și semnătura fiecărui)*

- BALAN MARIA
- SIMION AUREL
- IVAN MIMI-CARM
- DUMITRESCU LU
- GHEORGHE DANI
- CRACIUN IULIAN.
- BRATU ION
- IVAN NICOLAE
- VILCICA MARIN
- COMAN JANA MA
- GOANTA MARIA



RAPORT DE SPECIALITATE

La proiectul de hotarare cu privire la stabilirea salariilor de baza pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului si serviciilor publice subordonate Consiliului local

Avand in vedere faptul ca prin Legea nr.103/2023 privind aprobarea Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 115/2022 pentru completarea art. I din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 130/2021 privind unele masuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum si pentru modificarea si completarea unor acte normative,s-a aprobat ca „incepand cu data de 1 noiembrie 2022, cuantumul brut al indemnizatiilor lunare de care beneficiaza personalul platit din fonduri publice prevazut in anexa nr. IX lit. C la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare, se stabileste prin inmultirea coeficientului prevazut de Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare, cu salariul minim brut pe tara garantat in plata stabilit potrivit legii pentru anul 2021” –respectiv indemnizatia viceprimarului comunei Ghimpeteni fiind in cuantum de 6900 lei stabilita prin inmultirea coeficientului 3 din Legea Cadru a salarizarii cu salariul minim garantat in plata pentru anul 2021-de 2300 lei.

In acest sens s-a propus de catre initiatorul proiectului de hotarare stabilirea salariilor de baza pentru aparatul de specialitate al primarului si serviciile subordonate prin mentinerea coeficientilor aprobati prin Hotararea Consiliului local nr.7/2019 privind aprobarea salariilor de baza pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului si serviciilor publice subordonate Consiliului local si stabilirea salariilor pentru gradatia 0 prin inmultirea acestor coeficienti cu salariul minim garantat in plata pentru anul 2021-respectiv 2300 lei incepand cu data de 01.04.2023.

Mentionam ca stabilirea salariilor de baza conform propunerii initiatorului se incadreaza in prevederile Legii-Cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice,cu modificarile ulterioare si respecta prevederile art.11 ,alin 4 respectiv :,, Nivelul veniturilor salariale se stabileste, fara a depasi nivelul indemnizatiei lunare a functiei de viceprimar, exclusiv majorarile prevazute la art. 16 alin. (2), cu incadrarea in cheltuielile de personal aprobate in bugetele de venituri si cheltuieli.

Avand in vedere ca la adoptarea bugetului local pentru anul 2023,s-au stabilit sume pentru acoperirea majorarii,si ca,prin aceasta majorare nu se depaseste indemnizatia viceprimarului comunei Ghimpeteni,stabilita la 6900 lei (coeficientul 3,inmultit cu salariul minim garantat in plata din 2021-respectiv 2300 lei),tinand cont de prevederile Legii-Cadru prin care se impune stabilirea salariilor de baza pentru salariatii Primariei comunei Ghimpeteni, prin Hotarare a Consiliului local la propunerea ordonatorului de credite.

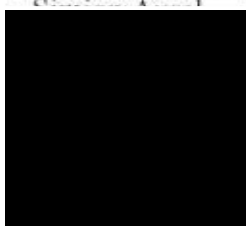
Mentionam ca in urma simularilor efectuate in baza noilor salarii s-a constatat faptul ca ne incadram in cheltuielile de personal aprobate in bugetul local de venituri si cheltuieli pentru anul 2023 si ca nu se depaseste cuantumul indemnizatiei viceprimarului.

Propunerea ordonatorului de credite consta in mentinerea coeficientilor aprobati prin Hotararea Consiliului local nr.7/2019 privind aprobarea salariilor de baza pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului si serviciilor publice subordonate Consiliului local si stabilirea salariilor pentru gradatia 0 prin inmultirea acestor coeficienti cu salariul minim garantat in plata pentru anul 2021-respectiv 2300 lei incepand cu data de 01.04.2023 ; urmand ca determinarea salariului de baza corespunzator

gradatiei detinute de angajat, la stabilirea veniturilor lunare sa se realizeze prin aplicarea succesiva a cotelor procentuale prevazute de art.10,alin 4).

Conform prevederilor legale mentionate consideram ca proiectul de hotarare se incadreaza in prevederile legale in vigoare si propunem adoptarea proiectului de hotarare in forma prezentata.

Compartiment resurse umane,
Consilier asistent,



Compartiment contabilitate,
Inspector principal,
Gheorghe Daniela



Secretar general UAT,

